

RESOLUCIÓN No. 20260007

POR MEDIO DE LA CUAL SE REACTIVA LA COMISIÓN PARA REVISAR EL SISTEMA DE EVALUACIÓN PROFESORAL DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA– ITM.

EL CONSEJO ACADÉMICO DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA - ITM, en coherencia con sus responsabilidades y atribuciones estatutarias contenidas en el artículo 29° del Estatuto General (Acuerdo 011 de 2025), y,

CONSIDERANDO

Que es responsabilidad del Consejo Académico decidir sobre el desarrollo académico de la Institución en lo relativo a docencia, investigación, bienestar universitario y extensión, así como dirigir y controlar el desarrollo curricular de los diversos programas académicos de la Institución.

Que es responsabilidad del Consejo Académico diseñar las políticas académicas en lo referente al personal docente y estudiantil, acorde con las disposiciones legales y estatutarias.

Que el Acuerdo 08 del 2013 – Estatuto Profesoral, establece en su Artículo 75°, que la evaluación es un proceso permanente que se consolida cada año, mediante las ponderaciones de las calificaciones obtenidas por el profesor, en las diferentes funciones y actividades consignadas en el plan de trabajo.

Que la evaluación deberá ser objetiva, imparcial, formativa e integral, oportuna, publica y periódica, debe garantizar igualdad de tratamiento y derecho de controversia sobre las decisiones y valorará el cumplimiento y la calidad de las actividades desarrolladas por el profesor, ponderadas según la importancia de ellas y el grado de responsabilidad del profesor en cada una.

Que el Acuerdo 08 del 2013 – Estatuto Profesoral, establece en su Artículo 76°, que la evaluación tiene como finalidad que la Institución conozca los niveles de desempeño de los profesores tome las medidas necesarias para procurar la excelencia. Está dirigida a: identificar los aciertos y desaciertos de la actividad académica; fijar políticas y estrategias para preservar y estimular los aciertos y para corregir los desaciertos; mejorar el desempeño del profesor y de su respectiva unidad académica.

Que el artículo 77° del Estatuto Profesoral prescribe que la evaluación docente se hará con base en el instrumento aprobado por el Consejo Académico y son fuentes válidas para ello, conforme lo dispuesto en el artículo 79 del mismo Estatuto, entre otras la evaluación del estudiante al curso

o de la actividad académica y del desempeño del profesor.

Que de igual forma el citado Estatuto Profesoral en el artículo 83º ratifica la competencia del Consejo Académico para reglamentar todo lo concerniente al proceso de evaluación: los instrumentos, los factores de evaluación, su escala de calificación, la periodicidad y demás aspectos relevantes. Y en el Artículo 84 del citado Acuerdo, establece que la Vicerrectoría de Docencia revisará el sistema de evaluación profesoral, máximo cada dos (2) años y presentará un informe al Consejo Académico.

Que el Acuerdo 04 del 2013 – Reglamento del Profesor de Cátedra, establece en el artículo 11, que la evaluación es un proceso permanente que se consolida al final de cada periodo académico, mediante el seguimiento de las diferentes funciones y actividades consignadas en el contrato del profesor de cátedra. La evaluación deberá ser objetiva, imparcial, formativa e integral, y valorará la calidad de las actividades desarrolladas por el profesor, ponderadas según la importancia de ellas y según el grado de responsabilidad del profesor en cada una.

Qué, asimismo, el Artículo 12 del Acuerdo 04 del 2013, dictamina que la evaluación tendrá como finalidad por parte de la Institución, el conocimiento de los niveles de desempeño de los profesores de cátedra y la toma de decisiones necesarias para procurar la excelencia. Según el Artículo 13 son fuentes de información: la evaluación realizada por los estudiantes, la evaluación realizada por el jefe inmediato, la autoevaluación y/o el cumplimiento del objeto del contrato realizado durante el periodo académico en desarrollo.

Que el Consejo Académico en sesión del 13 de marzo de 2014, según consta en Acta N. 3, aprobó un instrumento de evaluación docente, incluyendo en él, además, la evaluación de las competencias del servidor público acorde con lo dispuesto en el artículo 7 del Decreto 2539 del 2005 y las consignadas en el Manual de Funciones ITM 2012.

Que debido a las dinámicas actuales de los procesos de enseñanza aprendizaje y a la actualización del Manual de Funciones, se hace necesario revisar y ajustar los instrumentos de evaluación docente institucionales para dar respuesta a las necesidades de las partes interesadas.

Que conforme a lo anterior, mediante la Resolución No. 20210047 del veintitrés (23) de noviembre de 2021 se conformó la comisión institucional para revisar las políticas e instrumentos definidos en el proceso de Evaluación Docente del Instituto Tecnológico Metropolitano – ITM, monitorear el proceso de evaluación Docente en busca de la Excelencia Académica y presentar al Consejo Académico estrategias e informes derivados del proceso de revisión sistema de

evaluación profesoral.

Que el período de vigencia de la comisión indicada era de un (1) un año, contados desde su fecha de publicación.

Que, el Consejo Académico nombró una comisión para revisar el plan de trabajo docente, el cual implicaba la modificación de los aspectos referentes a la evaluación de los docentes de carrera y ocasionales. Como resultado de la comisión indicada se profirió la Resolución No. 2022027 del cuatro (04) de noviembre de 2021 “Por medio de la cual se modifica el modelo del plan de trabajo docente para el Instituto Tecnológico Metropolitano – ITM”.

Que en razón a la modificación del plan de trabajo docente la comisión para revisar y monitorear el sistema de evaluación profesoral, por decisión de sus miembros, se suspendió hasta tanto se realizará la modificación del plan de trabajo docente.

Que el Vicerrector de Docencia, en sesión del siete (07) de diciembre de 2022, solicitó la ampliación del tiempo de vigencia de la comisión para el sistema de evaluación profesoral por un año mes; pero para la fecha de solicitud de ampliación del tiempo de vigencia, el acto administrativo había perdido ejecutoria, de conformidad con el numeral 5) del Artículo 91º de la Ley 1437 de 2022.

Que en la sesión No. 26 del Consejo Académico se aprobó, por unanimidad la realización de una nueva resolución para la comisión de evaluación docente, incluyendo las observaciones realizadas por el representante de los docentes y por la vicerrectora general, por el término de un (1) año.

Que mediante la Resolución No. 20230005 del 07 de febrero de 2023, se reactiva la comisión Institucional para revisar las políticas e instrumentos definidos en el proceso de Evaluación Docente del Instituto Tecnológico Metropolitano – ITM, monitorear el proceso de evaluación Docente en busca de la Excelencia Académica y presentar al Consejo Académico estrategias e informes derivados del proceso de revisión del sistema de evaluación profesoral. Dicha comisión tenía vigencia de un (1) año para el cumplimiento de los objetivos fijados, término que se cumplió el seis (6) de febrero de 2024.

Que la sesión No. 04 del Consejo Académico, llevada a cabo el 05 de abril de 2024, se presentó el informe de los avances realizados en dicha comisión indicando que se había avanzado en la creación de los siguientes instrumentos:

- Evaluación al Plan de Trabajo Docente en AMCTI
- Autoevaluación Docente en AMCTI (Carrera y Ocasional)
- Autoevaluación Docente en el SIA (Carrera, Ocasionales y Cátedra)

Que en los términos del informe presentado por la comisión, estaba pendiente abordar la evaluación docente que realizan los estudiantes, así como la revisión y recomendación de aprobación de los instrumentos que se han venido desarrollando.

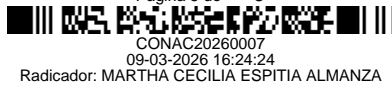
Que conforme lo anterior, mediante la Resolución No. 20240016 del 24 de abril de 2024, se reactiva la comisión Institucional para revisar las políticas e instrumentos definidos en el proceso de Evaluación Docente del Instituto Tecnológico Metropolitano – ITM, monitorear el proceso de evaluación Docente en busca de la Excelencia Académica y presentar al Consejo Académico estrategias e informes derivados del proceso de revisión del sistema de evaluación profesoral. Dicha comisión se reactivó hasta el 31 de diciembre de 2024.

Que la sesión No. 13 del Consejo Académico, llevada a cabo el 30 de mayo de 2025, se presentó el informe de los avances realizados en dicha comisión indicando que se tenía una propuesta de autoevaluación para los docentes de carrera, ocasionales y cátedra, así como la propuesta de los estudiantes para la evaluación de los docentes, estando pendiente definir la propuesta de cómo va a realizar la evaluación el jefe de programa y en AMCTI, así como la revisión y recomendación de aprobación de los instrumentos que se han venido desarrollando, por lo cual, mediante la Resolución No.20250027 del 07 de julio de 2025, se reactivó la comisión hasta el 31 de diciembre de 2025.

Que en la sesión ordinaria No.4 del 27 de febrero de 2025 se recibió el informe de la comisión de evaluación en la cual se informa que ya se tiene los siguientes documentos:

- Propuesta de resolución para el Sistema de Evaluación Profesoral de la Institución Universitaria ITM. (
- Se formuló la rúbrica para la evaluación de estudiantes a docentes
- Se formuló la rúbrica para el desempeño del docente que realiza el Jefe de Oficina de Programa
- Se formuló la rúbrica para la evaluación del Jefe de Oficina que debe hacer Servidor Público

Que conforme lo anterior, solo está pendiente las observaciones de los decanos a las propuestas de documentos que se han construido desde las comisiones, por lo que solicita la ampliación del término de la comisión a dos meses más.



Que el Consejo Académico, dado el avance de la propuesta, considera que la misma deberá ser traída a la sesión ordinaria del Consejo Académico de abril, por lo que decide prorrogar la comisión hasta el 20 de abril de 2026.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO 1º: Reactivar la comisión Institucional para revisar las políticas e instrumentos definidos en el proceso de Evaluación Docente de la Institución Universitaria – ITM, monitorear el proceso de evaluación Docente en busca de la Excelencia Académica y presentar al Consejo Académico estrategias e informes, derivados del proceso de revisión sistema de evaluación profesoral.

ARTÍCULO 2º: La comisión presentará una propuesta al Consejo Académico, quien discutirá y decidirá sobre las políticas e instrumentos presentados, según lo definido en el proceso de Evaluación Docente de la Institución Universitaria – ITM, a más tardar en la sesión ordinaria del mes de abril de 2026

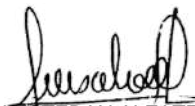
ARTÍCULO 3º La presente resolución tiene vigencia hasta el 20 de abril de 2026 y rige a partir de la fecha de expedición

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


Dada en Medellín el 09-03-2026.



ALEJANDRO VILLA GÓMEZ


RECTOR DE INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
RECTORÍA


JUAN ESTEBAN ALZATE ORTIZ

SECRETARIO GENERAL DE INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
SECRETARÍA GENERAL


Proyectó: MARTHA CECILIA ESPITIA ALMANZA
AUXILIAR ADMINISTRATIVO
SECRETARÍA GENERAL


Revisó: MELISSA MENESES RODRÍGUEZ
CONTRATISTA
SECRETARÍA GENERAL


Aprobó: HERNÁN DE JESÚS SALAZAR ESCOBAR
VICERRECTOR DE INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
VICERRECTORÍA DE DOCENCIA


Aprobó: JUAN ESTEBAN ALZATE ORTIZ
SECRETARIO GENERAL DE INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
SECRETARÍA GENERAL

