



Institución Universitaria
Acreditada en Alta Calidad

Somos Innovación Tecnológica con *Sentido Humano*

SEGUIMIENTO LEY 581 DE 2000 [CUOTAS]

DIRECCIÓN CONTROL INTERNO

2020





EQUIPO CONTROL INTERNO

Ana Cristina Osorio Ramírez

Contratista

Carlos Alberto Peña Trujillo

Contratista

Julieth Andrea Young Bedoya

Auxiliar Administrativa

Diego Armando González Vargas

Profesional Universitario

Juan Guillermo Soto Marín

Director

RECTOR

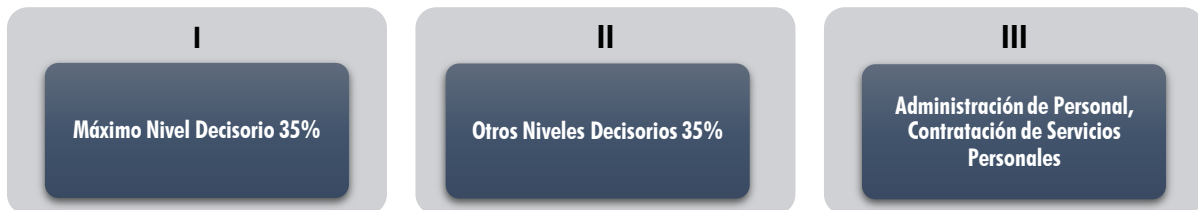
Juan Guillermo Pérez Rojas



INTRODUCCIÓN

El Instituto Tecnológico Metropolitano **-ITM-** en observancia de lo consagrado en el **Artículo 4 de la Ley 581 de 2000**, presenta el informe correspondiente a la vigencia **2020** en cuanto al cumplimiento de la citada norma, la cual estableció los **mecanismos ideales** para la **participación de la mujer**, propendiendo por la equidad, justicia de género, oportunidades, reconocimiento, inclusión, empoderamiento y valoración social. En tal sentido, el legislador estableció unos porcentajes mínimos para ser ocupados por las féminas, así:

Ilustración 1. Adecuada y efectiva participación a que tienen derecho.



Fuente: Elaboración propia ITM 2020.

Nota: Esta obligación aplica para toda la Rama Ejecutiva del Poder Público y demás órganos de la Administración Pública en Colombia.

El informe se centró en la vigencia evaluada al interior del Instituto Tecnológico Metropolitano **-ITM-**, con el insumo entregado por el Departamento de Personal y rendido al Departamento Administrativo de la Función Pública **-DAFP-**.

La información fue considerada como el universo de auditoría, cumpliendo con el deber legal que regenta al **Instituto**, procurando definir un panorama cercano en cuanto a la **participación de la mujer** en los **cargos directivos**, facultados legalmente para tal fin. Con base en lo anterior, la **Dirección de Control Interno** realizó las labores de verificación y comprobación al tenor normativo, de lo cual se deja constancia a continuación.



TABLA DE CONTENIDO

1	OBJETIVO GENERAL.....	2
2	ALCANCE.....	2
3	NORMATIVIDAD.....	2
4	INSUMOS.....	2
5	DESARROLLO.....	2
6	CALCULOS.....	3
6.1	Niveles Directivos.....	3
6.1.1	Máximo nivel decisorio	3
6.1.2	Otros niveles decisorios	3
7	UNIVERSO.....	3
8	CONCLUSIONES.....	4
9	RECOMENDACIONES.....	4



LISTA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Adecuada y efectiva participación a que tienen derecho..... ii



LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Reporte Ley de Cuotas 2020.....	3
Tabla 2. Participación máximo nivel decisorio.....	3
Tabla 3. Participación otros niveles decisorios.....	3





DESARROLLO

1 OBJETIVO GENERAL

Verificar el cumplimiento de lo establecido en el **Artículo 4 de la Ley 581 de 2000**, el **Decreto 455 de 2020** y la **Circular Externa 100-005 de 2020** del Departamento Administrativo de la Función Pública **-DAFP-**.

2 ALCANCE

Verificar el grado de cumplimiento de la obligación legal, en cuanto a la **Equidad de Género** en los ya citados cargos, con corte al **10-08-2020**.

3 NORMATIVIDAD

Leyes	Decretos	Circulares
• 581 de 2000	• 455 de 2020	• Externa 100-005 de 2020 -DAFP-

4 INSUMOS

Reporte de Ley de Cuotas 2020 **-ITM-**.

5 DESARROLLO

Se verificó la información reportada por el Jefe de Oficina – Departamento de Personal el lunes 7/09/2020 9:54 a. m. al Departamento Administrativo de la Función Pública **-DAFP-**, determinando los porcentajes definidos en los literales **a)** y **b)** del **Artículo 4** de la **Ley 581 de 2000**, considerando además las orientaciones del **Decreto 455 de 2020**.



6 CALCULOS

6.1 Niveles Directivos

Tabla 1. Reporte Ley de Cuotas 2020.

NIVEL	CANTIDAD	PARTICIPACION
Máximo	6	11.11%
Femenino	1	16.66%
Masculino	5	83.33%
Otros	48	88.88%
Femenino	17	35.41%
Masculino	29	60.41%
TOTAL	54	100%

Fuente: Reporte Departamento de Personal.

Nota: A la fecha de la rendición se encontraban dos (2) cargos directivos de otros niveles decisorios vacantes.

6.1.1 Máximo nivel decisorio

Tabla 2. Participación máximo nivel decisorio

NIVEL	CANTIDAD	PARTICIPACION
Máximo	6	11.11%
Femenino	1	16.66%
Masculino	5	83.33%

Fuente: Reporte Departamento de Personal.

6.1.2 Otros niveles decisorios

Tabla 3. Participación otros niveles decisorios

NIVEL	CANTIDAD	PARTICIPACION
Otros	48	88.88%
Femenino	17	35.41%
Masculino	29	60.41%

Fuente: Reporte Departamento de Personal.

Al constatar la participación efectiva de la mujer en los cargos del **máximo nivel decisorio** y de **otros niveles decisorios**, se evidenció una mayor participación en los segundos, con un porcentaje del **35.41%**, mientras que en los primeros solo se tiene un **16.66%**.

7 UNIVERSO

Se revisó el cien por ciento [100%] de los cargos del Nivel Directivo de la Institución, de acuerdo con la información reportada por el Departamento de Personal.



8 CONCLUSIONES

- a) El **Departamento de Personal** del ITM, dio **cumplimiento** a lo establecido en la **Circular Externa 100-005 de 2020** del Departamento Administrativo de la Función Pública **-DAFP-**, en cuanto al deber de reportar la información relacionada con la provisión de cargos y el porcentaje de participación de las mujeres en el máximo nivel decisorio y otros niveles decisorios, entre el 11 de agosto y el 10 de septiembre de 2020, al realizar dicho envío el lunes 7/09/2020 9:54 a.m.
- b) A la fecha de corte, la participación efectiva de la mujer en el **máximo nivel decisorio** de la Institución se encuentra en un **16.66%**, al parecer, **incumpliendo** con lo establecido en el literal a) del **Artículo 4** de la **Ley 581 de 2000** y el **Decreto 455 de 2020**.
- c) Con respecto a los **otros niveles decisorios**, la participación efectiva de la mujer se encuentra en un **35.41%**, encontrándose **conforme** a lo establecido en el literal b) del **Artículo 4** de la **Ley 581 de 2000** y el **Decreto 455 de 2020**.

9 RECOMENDACIONES

- a) Dar cumplimiento a lo establecido en la **Ley 581 de 2000** y el **Decreto 455 de 2020**, específicamente en lo relacionado con la participación efectiva de la mujer en el "máximo nivel decisorio" de la Institución, así:

"Participación efectiva de la mujer. La participación de la mujer en los empleos de nivel directivo de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial se hará efectiva aplicando por parte de las autoridades nominadoras las siguientes reglas:

- a) Para el año 2020 mínimo el treinta y cinco por ciento (35%) de los cargos de nivel directivo serán desempeñados por mujeres;*
b) Para el año 2021 mínimo el cuarenta y cinco por ciento (45%) de los cargos de nivel directivo serán desempeñados por mujeres;
c) Para el año 2022 mínimo el cincuenta por ciento (50%) de los cargos de nivel directivo serán desempeñados por mujeres.

***PARÁGRAFO 1.** Las reglas anteriores se deberán aplicar en forma paulatina, es decir, en la medida en que los cargos de nivel directivo vayan quedando vacantes. (...)"*

Atentamente,

Original firmado
Juan Guillermo Soto Marín
Director Operativo Control Interno

Elaborado por: Diego Armando González Vargas, Profesional Universitario Dirección Control Interno.
Revisado por: Juan Guillermo Soto Marín, Director Operativo Control Interno.
Aprobado por: Juan Guillermo Soto Marín, Director Operativo Control Interno.