



Institución Universitaria

Control Interno

# SEGUIMIENTO LEY CUOTAS

VIGENCIAS 201819

DIRECCIÓN CONTROL INTERNO



## **EQUIPO CONTROL INTERNO**

**Ana Cristina Osorio Ramírez**

**Contratista**

**Julieth Andrea Young Bedoya**

**Auxiliar Administrativa**

**Diego Armando González Vargas**

**Profesional Universitario**

**Carlos Alberto Peña Trujillo**

**Contratista**

**Juan Guillermo Soto Marín**

**Director Operativo**

**RECTOR**

**Juan Guillermo Pérez Rojas**

## TABLA DE CONTENIDO

1	<b>OBJETIVO GENERAL</b> .....	2
2	<b>ALCANCE</b> .....	2
3	<b>MARCO NORMATIVO (CRITERIOS)</b> .....	2
4	<b>INSUMOS</b> .....	2
5	<b>DESARROLLO</b> .....	2
6	<b>CÁLCULOS</b> .....	3
6.1	<b>NIVELES DIRECTIVOS</b> .....	3
6.1.1	<b>MÁXIMO DECISORIO [MND]</b> .....	3
6.1.2	<b>OTROS DECISORIOS [OND]</b> .....	4
6.2	<b>NIVELES ARTÍCULO 6 LEY 581 DE 2000</b> .....	4
6.2.1	<b>NOMBRAMIENTOS LISTAS Y TERNAS VALORES</b> .....	4
7	<b>UNIVERSO</b> .....	4
8	<b>RECOMENDACIONES CONTROL INTERNO</b> .....	5
9	<b>CONCLUSIONES</b> .....	5
10	<b>SOPORTES Y HERRAMIENTAS SEGUIMIENTO</b> .....	5

## INTRODUCCIÓN

El Instituto Tecnológico Metropolitano –ITM– en observancia de los preceptos consagrados en los **Artículos 4 y 6 de la Ley 581 de 2000**, presenta el informe correspondiente a la vigencia **2019** en cuanto al cumplimiento de la citada **norma**, la cual en su contenido incorporó los **mecanismos ideales** para la **participación femenina** propendiendo la equidad, justicia de género, oportunidades, reconocimiento, inclusión, empoderamiento y valoración social. En tal sentido, el legislador definió unos porcentajes mínimos para ser ocupados por las féminas así:

I	II	III
• Nivel Directivo Máximo Nivel Decisorio 30%	• Otro Nivel Directivo	• Nombramientos Listas y Ternas

**Nota: Esta obligación aplica para toda la Rama Ejecutiva del Poder Público y demás órganos de la Administración Pública en Colombia.**

El enfoque se centró en la vigencia evaluada al interior de la Institución de Educación Superior –ITM–. Este producto se realizó con el insumo entregado por el Departamento de Personal, a futuro se recomendará profundizar en cuanto a la definición de una caracterización en dicho género considerando:

**Ilustración 1.** Caracterización Mujeres.



**Fuente:** Informe Cumplimiento Ley 581 de 2000 – DAFP – Vigencia 2016.

La información recibida fue considerada como el universo de la Entidad, cumpliendo con el deber legal que regenta al **Instituto**, procurando definir un panorama cercano en cuanto a la **participación femenina** en los **Cargos Directivos** facultados legalmente para tal fin. Con base en lo anterior, la **Dirección de Control Interno**, realizó las labores de verificación y comprobación al tenor normativo, de lo cual se deja constancia a continuación.

## DESARROLLO

### 1 OBJETIVO GENERAL

Verificar el cumplimiento de lo establecido en los **Artículos 4, 6 de La Ley 581 de 2000 y la Circular 004-2019** – Procuraduría General de la Nación –**PGN-**, en lo relacionado con la participación femenina en los **Cargos Directivos** del Instituto Tecnológico Metropolitano –**ITM-**.

### 2 ALCANCE

Verificar el grado de cumplimiento de la obligación legal, en cuanto a la **Equidad de Género** en los ya citados cargos, con corte al **8 de agosto** del año en curso.

### 3 MARCO NORMATIVO (CRITERIOS)

- **Ley 581 de 2000 - Circular 004-2019.**

### 4 INSUMOS

Planta de Cargos Instituto Tecnológico Metropolitano –**ITM-**.

### 5 DESARROLLO

Se procedió a realizar la verificación [archivo Excel] enviado por el Jefe del Departamento de Personal el martes 17/09/2019 3:45 p. m. y rendido al Departamento Administrativo de la Función Pública –**DAFP-** el viernes 23/08/2019 1:41 p. m., determinando los porcentajes definidos en los literales **a) y b)** del **Artículo 4** de la **Ley 581 de 2000**, los cuales se tradujeron en los soportes del seguimiento [ver archivo Directivos.xlsx], considerando además las orientaciones de la **Circular 004-2019** del Ministerio Público.

## 6 CÁLCULOS

### 6.1 NIVELES DIRECTIVOS

NIVEL	CANTIDAD	PORCENTAJE	REPRESENTACIÓN
<b>Máximo</b>	<b>11</b>	<b>20,75%</b>	<b>100,00%</b>
Femenino	6	11,32%	54,55%
Masculino	5	9,43%	45,45%
<b>Otros</b>	<b>42</b>	<b>79,25%</b>	
Femenino	18	33,96%	42,86%
Masculino	24	45,28%	57,14%
<b>Total General</b>	<b>53</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Departamento de Personal ITM 2019.

**Nota:** A la fecha de la rendición se encontraba vacante la **Dirección de Investigación**.

En contexto general al verificar los **Niveles Decisorios** en la Institución, se evidenció una mayor participación femenina en la denominación **Otros**<sup>1</sup> [18] con respecto del **Máximo**<sup>2</sup> [6], toda vez que en esta última la composición es casi uniforme para ambos géneros, con mayor representación de las féminas respecto de los hombres.

De otro lado, al constatar en cada nivel es evidente la mayor representatividad femenina en las **Instancias Decisorias Institucionales**, así:

#### 6.1.1 MÁXIMO DECISORIO [MND]

En este nivel las mujeres significan el **54.55%** del total directivo, inclusive con mayor participación que los hombres:

NIVEL	CANTIDAD	REPRESENTACIÓN
<b>Máximo</b>	<b>11</b>	<b>100,00%</b>
Femenino	6	54,55%
Masculino	5	45,45%

Fuente: Departamento de Personal ITM 2018.

<sup>1</sup> **Otros Niveles Decisorios.**

<sup>2</sup> **Máximo Nivel Decisorio:** En la Institución hace referencia al **Comité Rectoral**.

## 6.1.2 OTROS DECISORIOS [OND]

Contrario sensu al Máximo y aunque las mujeres tienen menor representación que los hombres significan un porcentaje superior **[42,86%]** al exigido legalmente [30%]<sup>3</sup>

NIVEL	CANTIDAD	REPRESENTACIÓN
<b>Otros</b>	<b>42</b>	
Femenino	18	42,86%
Masculino	24	57,14%

Fuente: Departamento de Personal ITM 2018.

**Nota: Se tomaron las cantidades y su respectivo porcentaje, los cuales sobrepasan considerablemente en proporción los límites legales.**

## 6.2 NIVELES ARTÍCULO 6 LEY 581 DE 2000

En cuanto estas disposiciones que regulan los nombramientos por **Sistemas de Listas y Ternas**, la Institución mediante su Estatuto General (**Acuerdo número 004 del 11-08-2011**), definió los cargos a ser provistos en dicha modalidad [**Rector(a):** Artículo 23 - **Decanos:** Artículo 38]. El comportamiento es uniforme para ambos géneros **[50%]** para cada uno. Lo cual observa los postulados normativos que regentan la materia en condiciones muy superiores a las exigidas.

### 6.2.1 NOMBRAMIENTOS LISTAS Y TERNAS VALORES

NIVEL	MUJER	HOMBRE	REPRESENTATIVIDAD
DECANO	2	2	
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>50%</b>

Fuente: Departamento de Personal ITM 2019.

**Nota: Se tomaron las cantidades y su respectivo porcentaje, los cuales sobrepasan considerablemente en proporción los límites legales.**

## 7 UNIVERSO

Se tomaron y revisaron el cien por ciento (100%) de los cargos del **Nivel Directivo** de la Entidad, entregados por el Departamento Personal.

<sup>3</sup> **Literal b)**, Artículo 4 Ley 581 de 2000.

## 8 RECOMENDACIONES CONTROL INTERNO

a) Continuar con la provisión de cargos respetando la **Equidad de Género** al interior del ITM.

## 9 CONCLUSIONES

La entidad cumple a cabalidad las obligaciones legales.

## 10 SOPORTES Y HERRAMIENTAS SEGUIMIENTO

- Correo: Planta de Cargos Nivel Directivo ITM – vigencia 2019 [martes 17/09/2019 3:45 p. m.].
- Archivo Excel Directivos.xlsx.

## EQUIPO AUDITOR

Original Firmado

**Diego Armando González Vargas**  
Profesional Universitario

Original Firmado

**Juan Guillermo Soto Marín**  
Director

**Preparó:** Diego Armando González Vargas, Profesional Universitario – Juan Guillermo Soto Marín, Director.

**Elaboró:** Diego Armando González Vargas, Profesional Universitario – Juan Guillermo Soto Marín, Director.

**Revisó:** Diego Armando González Vargas, Profesional Universitario – Juan Guillermo Soto Marín, Director.

**Aprobó:** Juan Guillermo Soto Marín, Director Operativo Control Interno.